



UNIONE EUROPEA



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO



REPUBBLICA ITALIANA

Istituto Comprensivo di Chiaravalle n.2

Contrada Foresta snc - 88064 Chiaravalle C.le (CZ) - C.M. CZIC871004 - C.F. 85000190794
www.scuolachiaravalle.it - e-mail: czic871004@istruzione.it pec: czic871004@pec.istruzione.it
Tel. 3807433060 - 096791033

Circ. n.106 del 24/04/2024

**Al Personale ATA Collaboratore Scolastico
Al Personale ATA Assistente Amministrativo
Agli Atti
Al sito web**

Oggetto: Predisposizione piano ferie personale ATA periodo estivo A.S. 2023/2024.

Al fine di predisporre un'adeguata organizzazione e copertura del servizio, si invita il personale in indirizzo a presentare la richiesta di ferie estive e ore a recupero entro e non oltre il **31/05/2024**.

Il piano ferie verrà predisposto dalla Dsga ed autorizzato dalla Dirigente Scolastica, entro il **13/06/2024**.

Si ricorda che, ai sensi degli artt. 13 e 14 C.C.N.L. 2007 e ss.mm.ii., le ferie e le festività soppresse sono un diritto irrinunciabile, non sono monetizzabili e devono essere fruito nei periodi di sospensione delle attività didattiche compatibilmente con le esigenze di servizio anche in più soluzioni.

Si richiama l'attenzione delle SS. LL. sul contenuto dell'art. 13 del CCNL 29.11.2007 (il personale ATA può frazionare le ferie, compatibilmente con le esigenze di funzionamento dell'istituzione scolastica, anche in più periodi, di cui uno, comunque, di durata non inferiore a 15 giorni lavorativi nel periodo compreso tra il 01 Luglio e il 31 Agosto 2024) e sulla necessità di contemperare i diritti dei lavoratori con le esigenze istituzionali, fermo restando l'obbligo contrattuale del rientro in servizio del personale per necessità e scadenze.

Si ricorda che durante il periodo estivo dal 01/07/2024 al 31/08/2024, la settimana lavorativa sarà articolata su 5 giorni, il sabato la scuola resterà chiusa.

Le ore di servizio non prestate (sabato 6-13-20-27 luglio 2024 – 3-10-16-17-24-31 agosto 2024) possono essere compensate mediante:

1. Utilizzo ore di lavoro straordinario già prestate;
2. Utilizzo delle ferie e/o delle festività soppresse anno corrente 2023/2024.

L'art. 13, comma 10, del CCNL del 29.11.2007 del comparto scuola, prevede espressamente che: in caso di particolari esigenze di servizio ovvero in caso di motivate esigenze di carattere personale e di malattia o di servizio, che abbiano impedito il godimento in tutto o in parte delle ferie nel corso dell'anno scolastico di riferimento, le ferie stesse saranno fruito dal personale ATA, a tempo indeterminato, entro l'anno scolastico successivo **nel limite di 6 giorni**, nei periodi di sospensione dell'attività didattica non oltre il mese di aprile dell'anno successivo, sentito il parere del DSGA.

**Il Dsga
Angela Gemelli**

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ex art. 3, c. 2 D. Lgs n. 39/93*